

Estudo de Referência Salarial para financiamento do quadro de Recursos Humanos de Projetos Sociais ou de Parceiros Executores de Projetos

1. Introdução

O presente documento foi produzido para apoiar a avaliação técnica e financeira das equipes que irão atuar nos projetos sociais da Fundação Grupo Volkswagen.

2. Metodologia

No segundo semestre de 2025 foi realizado o presente estudo para que a área de Impacto Social e a Área Administrativo-Financeira tivessem referências que sirvam de balizador para a aprovação de propostas que envolvam a execução ou financiamento de projetos sociais.

Para se chegar às atribuições dos cargos/funções e nos valores de referência para o mínimo e o máximo a serem aplicados foram avaliados os contratos vigentes na Fundação no período de referência (janeiro de 2023 a dezembro de 2025), a pesquisa Organizacional GIFE, dezembro de 2023, além das referências dos órgãos de classe, Conselho Regional de Serviço Social (CRESS), Ordem dos Advogados do Brasil (OAB), Conselho Regional de Contabilidade (CRC) e Conselho Regional de Psicologia (CRP).

Considerações Importantes para o Financiamento de Projetos Sociais pela Fundação Grupo Volkswagen:

- **Variação Regional:** Os valores podem ser diferentes em grandes centros urbanos (onde tendem a ser maiores) em comparação com cidades menores ou regiões rurais, por exemplo, os salários em São Paulo, capital, provavelmente são maiores que os salários em Resende, Rio de Janeiro.
- **Experiência e Qualificação:** Profissionais com maior tempo de experiência, especializações ou habilidades raras podem exigir salários mais altos, por exemplo, profissionais da área de Tecnologia da Informação, de Inteligência Artificial.
- **Porte da Organização:** OSCs maiores, com estruturas mais complexas e maior visibilidade, podem ter capacidade ou necessidade de pagar salários superiores comparadas a pequenas associações locais, principalmente as de base comunitária que são foco da estratégia de intervenção da Fundação.
- **Encargos Sociais:** Lembre-se de que, além do salário bruto, há encargos sociais (FGTS, INSS, férias, 13º salário) que podem representar um custo adicional significativo (cerca de 30% a 40% sobre o valor do salário base, dependendo do

regime de contratação). Assim, para as organizações que não possuem a isenção da cota patronal é importante sempre precificar os impostos e instituir um fundo de provisão para o momento de pagamento dos tributos e de rescisão contratual.

- **Benefícios Adicionais:** Vale-transporte, vale-refeição/alimentação, plano de saúde, entre outros benefícios, também devem ser considerados no custo total do colaborador.

3. Descrição de cargos e funções

Ordem	Cargo/Função	Descrição Breve
01	Assistente Social	Realiza acolhimento, acompanhamento social, visitas domiciliares, elaboração do PIA e de pareceres técnicos, além da articulação com a rede de serviços públicos e encaminhamentos necessários. Profissional de nível técnico e estratégico.
02	Auxiliar Administrativo	Responsável por fornecer suporte essencial às operações diárias da organização e garante o funcionamento das rotinas administrativas. Profissional de nível operacional.
03	Auxiliar Financeiro	Responsável por fornecer suporte essencial às operações diárias da organização financeira e garante o controle do fluxo financeiro (contas a pagar e valores a receber). Profissional de nível operacional.
04	Auxiliar Jurídico	Responsável por fornecer suporte essencial às operações jurídicas da organização e garante o registro e credenciamento nos órgãos de controle e fiscalização. Profissional de nível operacional.
05	Assistente ou Analista Administrativo	Responsável por tarefas de rotina, organização de documentos, agendamentos, atendimento e suporte geral às equipes e à coordenação.
06	Assistente ou Analista Financeiro	Realiza o planejamento, controle e análise orçamentária do projeto, gestão de fluxo de caixa, captação de recursos e elaboração de relatórios financeiros para financiadores.

Ordem	Cargo/Função	Descrição Breve
07	Assistente ou Analista Jurídico	Responsável por realizar pesquisas jurídicas, elaborar minutas de contratos, petições, procedimentos administrativos. É um profissional de nível intermediário.
08	Assistente ou Analista Técnico	Profissional com conhecimento técnico específico para apoiar a execução de atividades, análise de dados, relatórios e processos do projeto. É um profissional de nível intermediário.
09	Assistente ou Analista de M&A	Desenvolve e implementa sistemas de M&A, define indicadores, coleta e analisa dados sobre o desempenho e os resultados do projeto, elaborando relatórios de impacto. É um profissional de nível intermediário.
10	Educador Social	Atua diretamente com o público-alvo do projeto (crianças, adolescentes, idosos, etc.), desenvolvendo e aplicando atividades socioeducativas. É um profissional de nível operacional.
11	Especialista/Advogado	Representação legal, definição de teses, estratégias, consultoria estratégica, negociação, gestão de equipes. Profissional de nível máximo
12	Especialista/Contador	Responsável pela escrituração contábil, demonstrações financeiras, cumprimento das obrigações fiscais e tributárias, e auditorias de projetos sociais. Profissional de nível máximo
13	Especialista	Responsável por funções técnicas especializadas, profissionais de nível sênior (M&A, elaboração de metodologias para execução de projetos sociais, pesquisas, mentores remunerados). Profissional de nível máximo
14	Pedagogo	Responsável por planejar, desenvolver e acompanhar as estratégias pedagógicas e didáticas, bem como a elaboração do PIA e do Projeto de Vida do beneficiário. Profissional de nível técnico e estratégico.

Ordem	Cargo/Função	Descrição Breve
15	Psicóloga	Oferece suporte psicológico, individual ou em grupo, realiza escuta qualificada, orientação e atua na promoção da saúde mental. Profissional de nível técnico e estratégico.
16	Oficineiro ou Professor de Curso Profissionalizante	Ministra aulas e oficinas específicas (ex: empreendedorismo, informática, culinária, costura) visando a capacitação profissional dos beneficiários. Profissional de nível operacional
17	Coordenador de Projeto	Gerencia o planejamento, execução, monitoramento e avaliação do projeto, liderando equipes e sendo o elo com parceiros e financiadores. Gestor de parcerias e de planejamento orçamentário. Profissional de nível intermediário.
18	Supervisor Técnico	Responsável pela qualidade técnica do projeto e pelo desenvolvimento da equipe técnica visando garantir a melhor performance com os melhores resultados. Profissional de nível tático.
19	Gerente	Responsável por um portfólio de projetos, por uma unidade ou departamento. Garante resultados globais da organização. Profissional com pouca aderência às necessidades institucionais da FGWW.

4. Tabela de Referência Salarial

Esta tabela apresenta uma faixa salarial estimada em Reais (BRL) para os cargos e funções mapeados, visando auxiliar na elaboração de orçamentos para financiamento de projetos sociais ou contratação de parceiros executores de projetos.

Ordem	Cargo/Função	Faixa Salarial mensal Mínima (BRL)	Faixa Salarial mensal Máxima (BRL)	Valor hora (Professional liberal)
01	Assistente Social	R\$ 3.500	R\$ 7.500	R\$ 150,00
02	Auxiliar Administrativo	1.800,00	2.800,00	30,00
03	Auxiliar Financeiro	2.000,00	3.500,00	35,00
04	Auxiliar Jurídico	2.200,00	4.000,00	50,00
05	Assistente ou Analista Administrativo	R\$ 2.000,00	R\$ 4.000	50,00
06	Assistente ou Analista Financeiro	R\$ 3.800,00	R\$ 7.000,00	75,00
07	Assistente ou Analista Jurídico	3.200,00	5.000,00	75,00
08	Assistente ou Analista Técnico	R\$ 2.500,00	R\$ 4.500,00	75,00
09	Assistente ou Analista de M&A	R\$ 3.500,00	R\$ 6.500,00	125,00
10	Educador Social	R\$ 2.000,00	R\$ 4.000,00	75,00
11	Especialista/Advogado	R\$ 10.000,00	R\$ 15.000,00	450,00
12	Especialista/Contador	R\$ 4.000,00	R\$ 7.500,00	250,00
13	Especialista	R\$ 4.500,00	R\$ 8.000,00	250,00

Ordem	Cargo/Função	Faixa Salarial <u>mensal</u> Mínima (BRL)	Faixa Salarial <u>mensal</u> Máxima (BRL)	Valor hora (Professional liberal)
14	Pedagogo	2.500,00	7.500,00	150,00
15	Psicóloga	R\$ 3.500	R\$ 7.500	150,00
16	Oficineiro ou Professor de Curso Profissionalizante	R\$ 3.000	R\$ 5.500	100,00
17	Coordenador de Projeto	R\$ 4.000,00	R\$ 10.000	175,00
18	Supervisor Técnico	R\$ 5.000,00	R\$ 8.500,00	250,00
19	Gerente	R\$ 5.500,00	R\$ 15.000,00	450,00

São Paulo, 11 de fevereiro de 2026

Área de Gestão do Conhecimento, Monitoramento e Avaliação